



TOURNEE REGIONALE DE CONSULTATION

Mot du président

C'est dans un contexte totalement inédit que la CSN tiendra, dans la semaine du 18 janvier 2021, son 66^e Congrès en mode virtuel. Prévu initialement au mois de mai dernier, il a dû être reporté en raison de la Covid-19 et des mesures de confinement imposées par le gouvernement. Loin d'être terminée, la pandémie provoque des bouleversements sans précédent. Bouleversements qui touchent l'ensemble de nos milieux de travail et qui affectent les membres de la CSN ainsi que leurs familles. La situation actuelle pose des défis majeurs à notre action syndicale tant en matière de mobilisation, de négociation que de syndicalisation. Elle oriente aussi nos revendications et nos batailles politiques.

Personne n'aura vu venir l'étendue des impacts sociaux et économiques de la pandémie. La crise sanitaire et le recul drastique de l'activité économique provoqués par les mesures de confinement ont eu des effets dévastateurs sur l'emploi, le travail et sur plusieurs secteurs d'activités.

Les travailleuses et les travailleurs ont encaissé de plein fouet les impacts de cette crise : pertes d'emplois ou de revenus, suspension par les arrêtés ministériels de pans entiers des conventions collectives, recours forcé au télétravail dans un contexte de conciliation famille-travail difficile, risques accrus en matière de santé et de sécurité au travail, tant physiques que psychologiques – sans perdre de vue que ce sont nos membres du réseau de la santé et des services sociaux qui en sont les premiers affectés, certains y perdant la vie de façon dramatique.

Dans les milieux de travail, nos syndicats ont été submergés de requêtes et d'appels à l'aide des travailleuses et des travailleurs. La mise en place de mesures de santé et de sécurité est devenue prioritaire et, dans certains cas, des luttes ont été menées pour obtenir des bonifications salariales. Dans les situations les plus alarmantes, des sorties publiques et des alertes à la population ont été menées.

Nous avons multiplié nos interventions sur le terrain politique pour que soient assurées la santé et la sécurité des travailleuses et des travailleurs. Nous sommes aussi intervenus pour faire reconnaître la valeur du travail de ces milliers de salarié-es occupant des emplois trop souvent sous-payés et sous-valorisés, mais essentiels à notre bien-être.

Cette double crise - sanitaire et économique - a aussi mis les projecteurs sur une série de failles sociales et économiques. La liste est longue : soins déficients aux aînés, manque de personnel ou d'équipements de protection adéquats dans les milieux de travail, mauvaise planification des services essentiels, ratés dans le milieu de l'éducation et des services de garde, etc. Ceci est sans compter ses impacts sur la croissance des inégalités. Déjà, nous constatons que les femmes, les personnes issues des communautés culturelles ainsi que les bas salariés sont davantage touchés, tant du point de vue des risques d'exposition à la COVID-19 que du point de vue de leur emploi ou de leur revenu.

À cette liste, nous pouvons aussi ajouter un ensemble de questionnements et d'incertitudes quant aux effets à plus long terme. Combien d'entreprises permettront que leurs salariés poursuivent en télétravail? Quelle part prendra le commerce en ligne? Dans quel état se retrouveront des secteurs particulièrement touchés comme la restauration, l'hôtellerie, la culture ou l'événementiel? Comment les gouvernements géreront-ils leurs dépenses et les dettes publiques après avoir investi des sommes sans précédent pour soutenir les ménages et les entreprises? Combien de travailleuses et de travailleurs se retrouveront dans des situations de précarité financière?

Avant la crise, nous avons identifié trois enjeux touchant le monde du travail:

- Les changements sociodémographiques avec, entre autres, le vieillissement de la population, le plafonnement de la main-d'œuvre en âge de travailler ainsi que la diversité grandissante de la main-d'œuvre;
- Les innovations technologiques avec le déploiement du numérique, de l'intelligence artificielle et de la robotique;
- L'urgence climatique qui exige des transformations sociales et économiques majeures.

La pandémie n'a pas éliminé ces grandes tendances structurelles. Au contraire, plusieurs milieux de travail subissent toujours des pénuries de main-d'œuvre et des problèmes d'attraction et de rétention. Loin de ralentir, l'utilisation des technologies numériques et de l'intelligence artificielle s'accélère, notamment avec le recours accru au télétravail. La transition vers une économie beaucoup plus sobre en carbone est tout aussi urgente.

Bref, les défis seront nombreux pour les travailleuses et les travailleurs ainsi que pour le mouvement syndical. La CSN n'y échappe pas. Déjà, nous avons dû revoir nos pratiques, alors que le respect des directives sanitaires limite nos actions sur le terrain.

Sans minimiser ces effets perturbateurs, la crise actuelle peut aussi déboucher sur un ensemble d'occasions que nous devons saisir.

Qui aurait deviné, à pareille date l'an dernier, qu'Ottawa aurait mis en place une mesure de l'envergure de la Prestation canadienne d'urgence (PCU) et que les règles d'assurance-emploi seraient revues selon nos revendications? Qu'un programme de subvention salariale aurait été instauré?

Qui aurait cru que le gouvernement du Québec aurait procédé à l'embauche - en pleine improvisation et à coups de fausses promesses, certes - de milliers de préposé-es aux bénéficiaires? Que les ratés de la réforme Barrette seraient à ce point mis à nu? Qu'un débat sur la nationalisation des centres d'hébergement privés serait même possible?

Qui aurait prédit que nos assemblées générales, socles de notre démocratie, se dérouleraient désormais - et parfois efficacement - sur Zoom? Que des votes de grève ou de renouvellement de convention collective s'exerceraient électroniquement? Et que nous serions à quelques mois d'un congrès entièrement virtuel?

Malgré l'ampleur de la crise et de ses effets catastrophiques sur nos membres et nos syndicats, la crise actuelle, comme toute crise, offre des occasions de transformations sociales qu'il nous incombe de saisir selon nos idéaux d'équité, de solidarité et de justice sociale.

C'est dans cet esprit et pour vous entendre sur les défis et les opportunités posés par la pandémie que nous avons organisé cette tournée régionale de consultation. Nous souhaitons que celle-ci alimente la réflexion sur les orientations qui pourraient être débattues au prochain congrès et, si possible, dégager des priorités d'action.