



Plan de travail 2019-2022

QUOI	COMMENT et QUAND	QUI	SUIVI
1. Le CCSNE développe et encourage la solidarité aux niveaux local et régional.			
1.1 Créer une unité de mobilisation	<ul style="list-style-type: none"> - Définir le mandat et la composition de l'unité (décembre 2019) - Mettre sur pied l'unité (mars 2020) - Développer les outils nécessaires au fonctionnement de l'unité (communication, rencontres, etc.) (juin 2020) 	Denis	<ul style="list-style-type: none"> - Travail préparatoire effectué, comité préliminaire assemblé, rencontre prévue le 11 février pour déterminer les balises du mandat - Présentation des aspects recrutement, fonctionnement, rôles et responsabilités à l'AG du 28 février 2020 - Équipe montée (une quinzaine de militant.es) et outils produits (vestes d'identification, formation et groupe Facebook) - Réactivation de la présence des membres sur l'unité de mobilisation (présentation à l'assemblée générale du 18 novembre 2021)
1.2 Procéder à l'inventaire et à l'analyse des outils de communication du CCSNE dans le but d'assurer une communication efficace bilatérale avec les syndicats	<ul style="list-style-type: none"> - Faire l'inventaire des outils actuellement utilisés et des outils disponibles sur le marché et dans nos syndicats (juin 2020) - Analyser le rapport coût/bénéfice des différents outils (décembre 2020) - Adapter, au besoin, la stratégie de communication complète du CCSNE (reste du mandat) 	Catherine	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation aux membres des outils d'assemblées virtuelles à l'AG du 17 juin - Inventaire et analyse des outils effectué : la stratégie étant efficace, quelques ajustements sont à faire, mais pas de modifications majeures

1.3 Mettre en place une salle d'enregistrement au CCSNE	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluer les besoins et les coûts (février 2020) - Procéder à la mise en place de la salle (mai 2020) - Déterminer des règles d'utilisation de la salle et de l'équipement (mai 2020) - Offrir des formations pour l'utilisation de la salle (reste du mandat) 	<p style="text-align: center;">Julie</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Plan d'aménagement d'un studio d'enregistrement soumis par Vincent Descôteaux (2 juin 2020) - Aménagement de la salle 208 en mode multifonctionnel incluant les fonctions salle de réunion et salle d'enregistrement (mars 2022) - <u>La promotion de la salle et la formation pour les utilisateurs·trices seront faites dans le prochain mandat.</u>
1.4 Augmenter la participation des syndicats aux instances du CCSNE (assemblées générales, congrès, activités spéciales)	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser la situation actuelle de la participation aux instances (décembre 2019) - Établir des cibles de participation (décembre 2019) - Développer une stratégie de participation impliquant tous les acteurs régionaux (élu.es, conseillers et conseillères, syndicats, regroupement de mobilisation, etc.) (mandat complet) 	<p style="text-align: center;">Catherine</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dépôt et analyse des statistiques de participation du mandat 2016-2019 (assemblées générales et congrès) : exécutif 22 janvier 2020 - Cible 2019-2022 : un minimum de 30 délégué.es à chaque assemblée générale - Discussion à l'ODJ de l'AG du 28 février pour brainstorm sur les stratégies à développer pour atteindre la cible - Stratégie en quatre volets développée par l'équipe et présentée à l'AG virtuelle du 17 juin 2020 - Stratégie appliquée à partir de l'AG virtuelle du 5 novembre 2020

QUOI	COMMENT et QUAND	QUI	SUIVI
<p>2. A) Le CCSNE stimule et soutient les syndicats pour l'amélioration de la qualité de leurs emplois.</p> <p>B) Le CCSNE organise des événements qui visent l'amélioration de la qualité de nos emplois.</p>			
<p>2.1 Établir une surveillance continue de l'information en matière de pénurie et de rareté de la main-d'œuvre</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir une vigile de l'information pertinente sur ces enjeux dans nos syndicats et dans les différents médias locaux, régionaux et nationaux (mandat complet) - Alimenter notre réflexion régionale sur la base de l'information colligée (mandat complet) - Tenir informés les syndicats par le biais des outils de communication du CCSNE et lors des instances (mandat complet) 	<p>Denis</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Catherine = lieu de garde de l'information - Mandat partiellement réalisé étant donné la place prépondérante que cet enjeu a pris dans les médias. Ré-évaluation de la nécessité pour le CCSNE d'être un outil de communication. Travail sur l'amélioration générale des conditions de travail.
<p>2.2 Valoriser les différents titres d'emplois représentés au CCSNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser le portrait des membres du CCSNE (juin 2020) - Déterminer une stratégie de valorisation (communications, activités spéciales, instances, négociation, etc.) (mandat complet) 	<p>Denis</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nouveau point à l'ODJ des AG : photo de famille <ul style="list-style-type: none"> o AG 28 février 2020 : Josée Lemieux, technicienne en travaux pratiques, CS Hauts-Cantons o AG 28 avril 2022 : Myriam Nadeau, SANC et Karine Tremblay, La Tribune - Nomenclature de tous les titres d'emplois des syndicats de l'Estrie (hiver-printemps 2020) - Stratégie de valorisation à compter de janvier 2021 : sélection de titres d'emplois à connaître, publications de capsules sur nos plateformes, présentation de la collection des titres d'emplois au congrès 2022 - Capsule 1 : Mélanie Boulet, CSS Hauts-Cantons - Capsule 2 : Nathalie Boivin, Aide juridique de l'Estrie

			<ul style="list-style-type: none"> - Capsule 3 : Jérémy Temes-Dubé, Gurit - Capsule 4 : Julie Bolduc, CCSNE - réseau d'entraide CCSNE (3 capsules sur le même sujet) - Capsule 5 : Charles-Antoine Désilets, STS - Capsule 6 : Monica Sierra, SANC
2.3 Organiser au moins un événement ouvert aux syndicats et aux employeurs de la région sur la situation régionale de pénurie et de rareté de la main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Déterminer une formule d'événement (mai 2020) - Procéder à l'organisation de l'événement (mai 2020-novembre 2021, en vue de la tenue de l'événement en novembre 2021) 	Denis	<u>Action non réalisée (pandémie)</u>
2.4 Développer une activité de couronnement des bons et moins bons employeurs en matière de pénurie et de rareté de la main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Déterminer les critères de sélection (mars 2020) - Former un comité de sélection (novembre 2020) - Développer une stratégie de communication des sélections (février 2021) 	Denis	<u>Action non réalisée (pandémie)</u>

QUOI	COMMENT et QUAND	QUI	SUIVI
3. Le CCSNE déploie ses forces sur l'ensemble du territoire.			
3.1 Multiplier les occasions pour le CCSNE d'être « sur le terrain »	<ul style="list-style-type: none"> - Participer au plus grand nombre possible d'activités et d'instances des syndicats (mandat complet) - Mobiliser les conseillers et conseillères (réseau d'information et invitations) (mandat complet) - Mobiliser l'unité de mobilisation (mandat complet) 	Denis	<ul style="list-style-type: none"> - 1^{er} mai 2020 : présence virtuelle dans certains syndicats par l'envoi de capsules vidéo personnalisées pour souligner la Fête des travailleurs/euses - Rencontres interéquipes (26 mai et 12 novembre 2020 et 1^{er} octobre 2021) : rappel aux conseillers/ères de la possibilité d'inviter les élus du CCSNE aux activités des syndicats (AG, mobilisations, etc.), même pendant la pandémie (présence virtuelle) - Nombreux appels à la participation des membres de l'unité de mobilisation sur la page Facebook - Bilan : plus de 125 activités différentes sur le terrain
3.2 Diffuser largement l'information relative aux services de la CSN et du CCSNE auprès des syndicats	<ul style="list-style-type: none"> - Préparer une campagne de diffusion (avril 2020) - Lancer la campagne en assemblée générale du CCSNE (mai 2020) - Offrir aux syndicats la possibilité de recevoir l'équipe du CCSNE pour une présentation dans leurs instances locales (2020-2022) 	Denis	<ul style="list-style-type: none"> - Lancement de la campagne de diffusion par Mario l'assemblée générale du 18 novembre 2021 - Inclusion d'une question régionale offrant la présentation des services dans les syndicats dans le questionnaire de la campagne CSN « après-pandémie »
3.3 Développer le réseau AMS en collaboration avec le service de syndicalisation de la CSN	<ul style="list-style-type: none"> - Outiller les AMS actuels en vue de leur participation active au développement de la syndicalisation régionale (mandat complet) - Solliciter les membres afin d'augmenter le nombre de participant.es au réseau (mandat complet) 	Denis	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre avec le conseiller régional à la syndicalisation (1^{er} juin 2020) : cibles régionales et plan de travail établis. - Utilisation du réseau dans différentes activités de syndicalisation et dans différents secteurs sur le territoire de l'Estrie.



3.4 Effectuer une réflexion large sur le discours syndical propre à notre région	<ul style="list-style-type: none"> - Solliciter le réseau AMS et l'unité de mobilisation pour élargir la réflexion (mai 2020) - Définir le discours syndical le plus approprié à la région, notamment en processus de syndicalisation (décembre 2020) - Construire l'argumentaire et le diffuser à tous les syndicats (février 2021) 	<p style="text-align: center;">Denis</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Amorce des discussions avec les membres du réseau AMS lors de la rencontre du 1^{er} juin (avec Renaud, Mario et les AMS) - Stratégie développée : produire un guide (petit feuillet, mixte entre document Montérégie et Beau-frère) visant à fournir un discours syndical vendeur propre à la région. <u>Action non réalisée par manque de temps. Reporté au prochain mandat.</u>
3.5 Faire une tournée « réseaux d'entraide » dans les syndicats	<ul style="list-style-type: none"> - Lancer la tournée en assemblée générale du CCSNE (novembre 2019) - Établir un calendrier de visites des exécutifs des syndicats (reste du mandat) 	<p style="text-align: center;">Julie</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La tournée est officiellement lancée à l'assemblée générale du 14 novembre 2019 - À la suite de la pandémie qui a stoppé le processus, nouveau projet présenté à l'assemblée générale du 26 février 2021 : mise sur pied d'un réseau d'entraide régional (1-2 représentants par syndicat, formations, activités de soutien, connaissance des ressources, etc.). Promotion faite par une tournée virtuelle et en présence des exécutifs des syndicats. - 8 rencontres effectuées : SPECS, SPSCSHC, SPACEC, STTPCEA, STTPPW, SPSCSS, STTUPA et STTCPEE. - Développer et faire connaître la ressource en ligne de recensement des services (qc.211.ca). <u>Action non réalisée. Reporté au prochain mandat du comité régional.</u>
3.6 Améliorer l'efficacité du travail interéquipes	<ul style="list-style-type: none"> - Tenir au moins deux rencontres interéquipes par année (mandat complet) - Consulter en continu les conseillers et conseillères quant aux enjeux syndicaux et de vie régionale (mandat complet) 	<p style="text-align: center;">Denis</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre prévue le 7 février 2020 (annulée 7 février pour cause de tempête, remise au 27 mars, annulée pour pandémie).

	<ul style="list-style-type: none"> - Impliquer les conseillers et conseillères dans les instances du Conseil central (mandat complet) 		<ul style="list-style-type: none"> - Rencontres tenues le 26 mai 2020 (virtuelle), le 12 novembre 2020 (virtuelle), le 1^{er} octobre 2021 (en présence) et le 11 mars 2022 (en présence). - Appels à la participation aux conseiller et conseillères avant chacune des assemblées générales du CCSNE.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

QUOI	COMMENT et QUAND	QUI	SUIVI
Dossier spécial			
Engager le CCSNE dans la lutte aux changements climatiques	<ul style="list-style-type: none"> - Installer une borne de recharge pour véhicules électriques dans le stationnement du Conseil central (décembre 2019) - Déployer un plan d'éducation populaire en matière d'environnement auprès de nos membres par le biais de nos instances et de nos outils de communication (mandat complet) - Améliorer la gestion des matières résiduelles durant les activités des syndicats au Conseil central (mandat complet) - Inciter les syndicats à agir dans leur milieu de travail en matière d'amélioration des pratiques favorables à l'environnement et à nous en informer (mandat complet) - Évaluer les émissions de gaz à effet de serre générées par les activités du CCSNE, dans l'objectif de les compenser (mandat complet) 	Mélanie	<ul style="list-style-type: none"> - La politique d'utilisation de la borne de recharge électrique du CCSNE est adoptée à l'assemblée générale du 14 novembre 2019. - La borne est installée et prête à l'utilisation dès décembre 2019. <ul style="list-style-type: none"> ○ Participation au comité régional d'organisation. ○ Promotion de l'événement auprès des syndicats affiliés et invitation à participer à la marche régionale. ○ Participation à la conférence de presse régionale du 19 septembre. ○ Invitation aux syndicats affiliés à participer à la campagne La planète s'invite au travail. ○ Participation d'une délégation CCSNE à la marche régionale. ○ Présentation de l'historique des événements du 27 septembre 2019 lors de l'assemblée générale du 14 novembre 2019. - Présentation de Louis Bégin à l'AG du 28 février : « Réduire notre empreinte écologique » - Participation de Denis aux rencontres du comité environnement régional, quand c'est possible.

			<ul style="list-style-type: none">- Renouvellement du parc de bacs pour déchets, recyclage et compostage au Conseil central (printemps 2021)- Changement de la gamme de produits d'entretien pour une gamme plus écologique faite au Québec : Innuscience (mai 2021)- Appliquer un programme de calcul des émissions de gaz à effet de serre. <u>Action reportée au prochain mandat (pandémie = très peu de rencontres en présence)</u>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dossiers statutaires

- | | | |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| - Information et représentations externes | - Instances politiques | - Santé et sécurité |
| - Immigration | - Réseau d'entraide | - Fondation |
| - Instances politiques | - LGBT (comité CCSNE) | - Leucan |
| - International | - Commerce équitable | - Jeunes (comité CCSNE) |
| - Assurance emploi (politique) | - Bâtisse | - PAR (politique d'achats responsables) |
| - Campagnes CSN (info externe) | - Fête internationale des travailleuses et des travailleurs (1 ^{er} mai) | - Journée de la militance (24 septembre) |
| - Développement local et régional | - Aide aux trésoriers des syndicats | - Information et communications |
| - Vie régionale | - États financiers | - Condition féminine (comité CCSNE) |
| - Mobilisation | - Formation | - Éducation |
| - Syndicalisation | - Environnement | - PAREF (Programme pour l'accès à une représentation équitable des femmes) |

Organismes et délégations

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| - Emploi-Québec – CRPMT (Conseil régional des partenaires de la main-d'œuvre et du travail) | - Comité fiscalité de SPE | - REDSG |
| - TACAÉ (Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie) | - CSI (Carrefour de solidarité internationale) | - Comité national en environnement CSN |
| - Sherbrooke ville équitable | - Centraide | - CIME (Centre d'intégration au marché de l'emploi) |
| - Collectif international de la CSN | - JEVI | - CAFE (ConcertAction Femmes Estrie) |
| - Comité national des relations interculturelles CSN | - SPE (Solidarité populaire Estrie) | - Comité régional égalité (CAFE) |

